

Loesch Corporate Policy:

LCP-009

Ethik / Ethics



Anforderungen begegnen

Loesch Verpackungstechnik GmbH + Co. KG (nachfolgend „LOESCH“) bekennt sich zu den höchsten ethischen Standards in all seinen Geschäftsaktivitäten. Diese Ethik-Richtlinie verankert die Grundsätze von Integrität, Fairness und Transparenz in unserer Unternehmenskultur. Sie orientiert sich an anerkannten internationalen Rahmenwerken wie dem **UN Global Compact**, der **ISO 26000** und den **OECD-Leitsätzen** für multinationale Unternehmen.

Wir halten alle geltenden Gesetze und Vorschriften ein und tolerieren keinerlei Formen von Korruption, Betrug oder unlauterem Verhalten. Die Geschäftsführung von LOESCH trägt diese Richtlinie vollumfänglich mit und erwartet von allen Beschäftigten, dass sie die hierin festgelegten Verhaltensgrundsätze befolgen. Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Führungskräfte von LOESCH weltweit und dient als verbindlicher Maßstab für unser Handeln – auch im Umgang mit Geschäftspartnern und Lieferanten.

Ziele

Unsere wesentlichen Ziele im Bereich Ethik sind:

- eine Kultur der Integrität und des Vertrauens im gesamten Unternehmen zu fördern;
- die Compliance mit allen anwendbaren Gesetzen und internationalen Standards sicherzustellen;
- Korruption, Interessenkonflikte und wettbewerbswidrige Praktiken proaktiv zu verhindern;
- die Interessen unserer Stakeholder durch transparente und faire Geschäftsabläufe zu schützen und das Vertrauen von Kunden, Partnern und Mitarbeitenden zu stärken;

Meeting requirements

Loesch Verpackungstechnik GmbH + Co. KG (hereinafter: „LOESCH“) is committed to the highest ethical standards in all its business activities. This Ethics Policy embeds the principles of integrity, fairness and transparency into our corporate culture. It is guided by recognized international frameworks such as the **UN Global Compact**, **ISO 26000**, and the **OECD Guidelines** for Multinational Enterprises.

We comply with all applicable laws and regulations and tolerate absolutely no forms of corruption, fraud or unethical conduct. The management of LOESCH fully endorses this policy and expects all employees to adhere to the conduct principles set forth herein. This policy applies to all LOESCH employees and leaders worldwide, serving as a binding standard for our actions – including in our dealings with business partners and suppliers.

Goals

Our key goals with respect to ethics are to:

- Foster a culture of integrity and trust throughout the company.
- Ensure compliance with all applicable laws and international standards.
- Proactively prevent corruption, conflicts of interest, and anti-competitive practices.
- Protect the interests of our stakeholders through transparent and fair business operations, thereby strengthening the trust of customers, partners, and employees.

- kontinuierliche Verbesserungen im Ethik-Bereich durch Schulungen, Kommunikation und regelmäßige Überprüfungen zu erreichen.
- Achieve continuous improvement in ethics through training, communication, and regular reviews.

Grundsätze

Um diese Ziele zu erreichen, gelten bei LOESCH die folgenden grundlegenden Verhaltensgrundsätze:

Integrität, Fairness und Transparenz

Wir führen unsere Geschäfte mit Aufrichtigkeit und Offenheit. Jede Entscheidung und Handlung soll von Ehrlichkeit, Fairness gegenüber unseren Geschäftspartnern, Kunden und Mitarbeitenden sowie von Transparenz geprägt sein. Wir pflegen eine offene Unternehmenskultur, in der Informationen ehrlich und zeitnah kommuniziert werden. Manipulative, täuschende oder sonstige unethische Praktiken lehnen wir strikt ab.

Interessenkonflikte und persönliche Beziehungen

Alle Beschäftigten sind verpflichtet, private Interessen und Unternehmensinteressen strikt voneinander zu trennen. Geschäftliche Entscheidungen dürfen nicht durch persönliche Beziehungen, persönliche Vorteile oder Nebentätigkeiten beeinflusst werden. Mögliche Interessenkonflikte – etwa durch verwandtschaftliche oder finanzielle Verflechtungen mit Geschäftspartnern oder durch Nebenbeschäftigungen – sind offen offenzulegen und vom Vorgesetzten genehmigen zu lassen. Jede Form von Vetternwirtschaft wird abgelehnt; Einstellungen und Geschäftsbeziehungen erfolgen ausschließlich nach Qualifikation, Leistung und objektiven Kriterien.

Politische Engagements und Lobbying

Als Unternehmen verhalten wir uns politisch neutral. Parteispenden oder das Sponsoring politischer Organisationen nehmen wir grundsätzlich nicht vor; etwaige Ausnahmen bedürfen der ausdrücklichen Genehmigung der

Principles

In order to achieve these goals, the following fundamental principles of conduct apply at LOESCH:

Integrity, Fairness and Transparency

We conduct our business with sincerity and openness. Every decision and action should be characterized by honesty, fairness towards our business partners, customers and employees, and transparency. We foster an open corporate culture in which information is communicated honestly and in a timely manner. We strictly reject any manipulative, deceptive, or other unethical practices.

Conflicts of Interest and Personal Relationships

All employees must strictly separate personal interests from the interests of the company. Business decisions may not be influenced by personal relationships, personal gain, or secondary employment. Potential conflicts of interest – such as family or financial ties to business partners, or outside employment – must be openly disclosed and approved by management. We do not tolerate any form of nepotism; hiring and business relationships are based solely on qualifications, performance, and objective criteria.

Political Engagement and Lobbying

As a company, we maintain political neutrality. We generally do not make donations to political parties or sponsor political organizations; any exception requires express approval of top management, must be transparent, and must

Geschäftsführung, müssen transparent erfolgen und den gesetzlichen Vorgaben entsprechen. Jegliche Einflussnahme auf politische Entscheidungen (Lobbyarbeit) betreiben wir offen, legitim und im Einklang mit unseren Werten. Wir suchen nicht den geschäftlichen Vorteil durch unzulässige Zuwendungen oder unangemessenen Druck auf Entscheidungsträger.

Fairer Wettbewerb

Wir bekennen uns zu fairem Wettbewerb und halten sämtliche kartell- und wettbewerbsrechtlichen Vorschriften strikt ein. Wettbewerbswidrige Praktiken wie Preisabsprachen, Marktaufteilungen oder sonstige geheime Absprachen mit Mitbewerbern sind ausdrücklich verboten. Wir tauschen keine wettbewerbssensiblen Informationen mit Konkurrenten aus, sofern dies nicht gesetzlich ausdrücklich zulässig ist. Unsere Beziehungen zu Wettbewerbern, Kunden und Lieferanten gestalten wir fair und basieren auf Leistung und Qualität – nicht auf unlauteren Vorteilen.

Anti-Korruption

LOESCH verfolgt eine strikte Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption und Bestechung. Wir bieten oder gewähren keine unzulässigen Vorteile (z. B. Bestechungsgelder, Kickbacks) an Geschäftspartner, Kunden, Amtsträger oder sonstige Dritte, um uns einen Auftrag oder Vorteil zu sichern. Ebenso dürfen unsere Mitarbeitenden derartige Vorteile weder fordern noch annehmen. Alle Formen von Bestechung, Erpressung, Betrug und Geldwäsche werden aktiv unterbunden und erforderlichenfalls zur Anzeige gebracht. Wir schulen unsere Beschäftigten in Anti-Korruptionsrichtlinien und erwarten auch von unseren Geschäftspartnern die Einhaltung der Anti-Korruptionsgrundsätze.

comply with legal requirements. We conduct any engagement with public policy or lobbying in an open and legitimate manner and in line with our values. We do not seek business advantage through improper contributions or undue pressure on decision-makers.

Fair Competition

We are committed to fair competition and strictly comply with all antitrust and competition laws. Anti-competitive practices such as price fixing, market allocation or other secret collusion with competitors are expressly prohibited. We do not exchange competitively sensitive information with competitors unless explicitly permitted by law. Our relationships with competitors, customers and suppliers are conducted fairly and are based on performance and quality – not on unfair advantages.

Anti-Corruption

LOESCH enforces a strict zero-tolerance policy toward corruption and bribery. We do not offer or grant any improper benefits (e.g. bribes, kickbacks) to business partners, customers, public officials, or other third parties to secure business or advantages. Likewise, our employees must not solicit or accept such advantages. All forms of bribery, extortion, fraud and money laundering are actively prevented and will be reported to authorities if necessary. We train our employees on anti-corruption policies and also expect our business partners to adhere to anti-corruption principles.

Schutz von Hinweisgebern

Wir fördern eine Kultur, in der Fehlverhalten offen angesprochen werden kann. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (sowie externe Partner) werden ausdrücklich ermutigt, Verstöße gegen Gesetze, unseren Verhaltenskodex oder diese Richtlinie unverzüglich zu melden. Solche Hinweise können vertraulich und auch anonym über unser Hinweisgebersystem und eine unabhängige Ombudsperson erfolgen. Hinweisgeber genießen Schutz vor jeglichen Repressalien – niemand, der in gutem Glauben einen Verdacht meldet, muss negative Konsequenzen befürchten. Allen Meldungen wird sorgfältig nachgegangen, und festgestelltes Fehlverhalten wird konsequent abgestellt.

Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz personenbezogener Daten und sensibler Unternehmensinformationen hat bei uns einen hohen Stellenwert. Wir halten die anwendbaren Datenschutzgesetze (z. B. DSGVO) ein und stellen sicher, dass personenbezogene Daten von Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartnern vertraulich behandelt und nur für legitime, berechtigte Zwecke verwendet werden. Sämtliche vertraulichen Betriebs- und Geschäftsinformationen sind vor unberechtigtem Zugriff zu schützen. Wir haben dafür angemessene technische und organisatorische Maßnahmen der Informationssicherheit implementiert und schulen unsere Mitarbeitenden im sicheren Umgang mit Daten und IT-Systemen. Verstöße gegen Datenschutz- oder Informationssicherheitsvorschriften werden nicht toleriert.

Whistleblower Protection

We foster a culture in which misconduct can be addressed openly. Employees (as well as external partners) are explicitly encouraged to report any violations of laws, our Code of Conduct or this policy without delay. Such reports can be made confidentially and even anonymously through our whistleblowing system and an independent ombudsperson. Whistleblowers are protected from any form of retaliation – no one who reports a concern in good faith needs to fear negative consequences. All reports will be investigated carefully, and any confirmed wrongdoing will be dealt with decisively.

Data Protection and Information Security

Protecting personal data and sensitive company information is of high importance to us. We comply with applicable data protection laws (e.g. GDPR) and ensure that personal data of employees, customers and business partners is treated confidentially and used only for legitimate, authorized purposes. All confidential operational and business information must be safeguarded against unauthorized access. We have implemented appropriate technical and organizational information security measures and train our employees in the secure handling of data and IT systems. Violations of data protection or information security rules will not be tolerated.

Verknüpfung mit anderen Richtlinien

Diese Ethik-Richtlinie steht im Einklang mit und ergänzt die weiteren einschlägigen Unternehmensrichtlinien von LOESCH. Dazu gehören insbesondere unser Verhaltenskodex (Code of Conduct) für Mitarbeitende, die Anti-Korruptionsrichtlinie (**LCP-002**), die Menschenrechts-Grundsatzerklärung (**LCP-005**), die Richtlinie für nachhaltige Beschaffung (**LCP-006**, Supplier Code of Conduct) sowie die Vorgaben zur Informationssicherheit (**LCP-007**). Die in diesen Dokumenten festgelegten Anforderungen und Prinzipien bleiben durch diese Ethik-Politik unberührt und werden vielmehr unterstützt. Alle relevanten Richtlinien sind im Intranet bzw. auf der Unternehmenswebsite verfügbar und sollten von den Beschäftigten regelmäßig konsultiert werden.

Umsetzung und Verantwortlichkeiten

Die Verantwortung für die Umsetzung dieser Richtlinie liegt bei der Unternehmensführung und den Führungskräften. Das Management stellt sicher, dass die hier definierten Grundsätze in allen Geschäftsprozessen verankert werden, und stellt die notwendigen Ressourcen zur Verfügung. Alle Beschäftigten sind dafür verantwortlich, die Ethik-Standards einzuhalten, und sollen sich bei Fragen oder Unsicherheiten frühzeitig an ihre Vorgesetzten oder die zuständigen Compliance-Verantwortlichen wenden. Die Einhaltung der Richtlinie wird regelmäßig überprüft; Verstöße gegen die Vorgaben können arbeitsrechtliche Konsequenzen und disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen. Wir schulen unsere Mitarbeitenden regelmäßig zu relevanten Ethik-Themen (z. B. Anti-Korruption, Wettbewerbsrecht, Datenschutz) und sensibilisieren sie für die Bedeutung dieser Richtlinie. Neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden im Rahmen des Onboardings über den Verhaltenskodex und die ethischen Grundsätze des Unternehmens unterrichtet.

Linkage with Other Policies

This Ethics Policy is aligned with and complements LOESCH's other relevant corporate policies. These include in particular our Code of Conduct for employees, the Anti-Corruption Policy (**LCP-002**), the Human Rights policy statement (**LCP-005**), the Sustainable Procurement Policy (**LCP-006**, Supplier Code of Conduct), as well as the information security guidelines (**LCP-007**). The requirements and principles defined in those documents remain in effect and are reinforced by this Ethics Policy. All relevant policies are available on the intranet and/or the company website and should be regularly consulted by employees.

Implementation and Responsibilities

Responsibility for the implementation of this policy lies with the company's leadership and management. Management ensures that the principles defined here are embedded in all business processes and provides the necessary resources. All employees are responsible for upholding the ethical standards and should promptly consult their supervisors or the designated compliance officers if they have any questions or uncertainties. Adherence to the policy is subject to regular audits, and violations of the requirements may lead to consequences under labor law and disciplinary actions. We provide our employees with regular training on relevant ethics topics (e.g. anti-corruption, competition law, data protection) and raise their awareness of the importance of this policy. New employees are informed about the company's Code of Conduct and ethical principles as part of their onboarding process.

Überprüfung und Weiterentwicklung

Diese Richtlinie wird regelmäßig – mindestens alle zwei Jahre – auf Aktualität und Wirksamkeit überprüft und bei Bedarf überarbeitet. Änderungen und neue Anforderungen im Ethik-Bereich, beispielsweise durch geänderte Gesetze oder Unternehmensziele, werden bei Aktualisierungen berücksichtigt. Jede Überarbeitung der Richtlinie wird dokumentiert und den Beschäftigten bekanntgegeben; die jeweils gültige Fassung wird unternehmensweit verfügbar gemacht. Die Geschäftsführung trägt dafür Sorge, dass die Richtlinie gelebt, regelmäßig evaluiert und kontinuierlich verbessert wird.

Review and Improvement

This policy is reviewed regularly – at least every two years – for currency and effectiveness, and updated as necessary. Changes and new requirements in the field of ethics, for example due to amended laws or company objectives, are taken into account in updates. Each revision of the policy is documented and communicated to employees, and the current version is made available company-wide. Management ensures that the policy is put into practice, reviewed periodically, and continuously improved.

Altendorf, 23.07.2025

Andreas Behrens

Dr. Ferdinand
Schwarzfischer

Sebastian Göpfert

Thomas Czioska